

Принято  
на общем собрании трудового коллектива  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г  
Протокол № \_\_\_\_\_

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор между администрацией  
МБОУ «Татарско-Тумбарлинская основная общеобразовательная школа»  
Бавлинского муниципального района РТ  
и первичной профсоюзной организацией  
на 2021-2023 гг.

ГКУ «Центр занятости населения»  
г. Бавлы

«02» сентября 2022 года № 21

(подпись регистратора)

Совет профсоюзных организаций  
работников образования г. Бавлы  
«02» сентября 2022 года № 22  
М.В. Дробинцев  
(подпись регистратора)

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией на 2021–2022 годы:

### в разделе I:

абзац десятый пункта 1.2, после слов Республики Татарстан, читать в следующей редакции:

«-Бавлинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования (далее – Совет профсоюзных организаций).

в пункте 1.7 слова «Бавлинской профсоюзной организации работников образования» заменить словами «Бавлинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования»;

### в разделе II:

пункт 2.2.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

### Раздел III

П.3.1.18 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»

дополнить пунктом 3.1.26. следующего содержания:

«3.1.26. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

Добавить пункт 3.1.27 и изложить в следующей редакции:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);»;

## Раздел V

п.5.2.2. дополнить:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

пункт 5.4.7. дополнить абзацем следующего содержания:

«Предоставлять при проведении вакцинации работника против коронвирусной инфекции (COVID – 19) - два рабочих дня»;

## В разделе VI:

П. 6.2.13. после слов «их прохождения» добавить:

«на основании приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

дополнить пунктами 6.2.24– 6.2.25 следующего содержания:

«6.2.24. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

6.2.25 Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации»

Директор



/Р.М.Самигуллина/

Председатель профкома

/И.Ф.Кашапова/